

HOTĂRÂREA nr. 55
Din 15 aprilie 2026

Privind aprobarea înființării unor posturi în afara organigramei
Primăriei Orașului Tășnad, pentru implementarea proiectului
„Educație fără frontiere- Măsuri integrate pentru comunitatea romă din Tășnad”, cod
SMIS 339212

Consiliul Local al Orașului Tășnad, județul Satu Mare, întrunit în ședință extraordinară, de îndată în data de 15 aprilie 2026;

Având în vedere Referatul de aprobare al primarului orașului Tășnad înregistrat sub nr. 20.809/14.04.2026;

Analizând Referatul nr. 20.808/14.04.2026 al Compartimentului de proiecte din cadrul aparatului de specialitate al primarului;

Având în vedere Raportul Serviciului Financiar – Contabil din cadrul aparatului de specialitate al Primarului Orașului Tășnad înregistrat sub nr.20094/15.04.2026 și Avizul Comisiei pentru buget, finanțe, programe de dezvoltare, industrie, agricultură, prestări de servicii, comerț din cadrul Consiliului Local al Orașului Tășnad, înregistrat sub nr. 50/2026;

În baza prevederilor:

- Art. 120 și Art. 121 alin. (1) alin. (2) din Constituția României republicată,
- Art. 8 și 9 din Cartea europeană a autonomiei locale, adoptată la Strasbourg la 15 octombrie 1985, rectificată prin Legea nr. 199/1997,

- Art. 7 alin. (2) și Art. 1166 și următoarele din Legea nr. 287 /2009 privind Codul Civil, republicată, cu modificările ulterioare, referitoare la contracte sau convenții,

- Legea nr. 273 /2006 privind finanțele publice locale, cu modificările și completările ulterioare,

- Art. 66 și 71 din OUG 114/2008 privind instituirea unor măsuri în domeniul investițiilor publice și a unor măsuri fiscal-bugetare, modificarea și completarea unor acte normative și prorogarea unor termene,

- prevederile HG Nr. 234/2023 din 15 martie 2023 pentru aprobarea Regulamentului-cadru privind criteriile pe baza cărora se stabilește procentul de majorare salarială pentru persoanele prevăzute la [art. 16](#) alin. (1) și (2) din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, precum și condițiile de înființare a posturilor în afara organigramei în cadrul instituțiilor și/sau autorităților publice care implementează proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile și/sau prin Mecanismul de redresare și reziliență,

- Ghidul solicitantului Condiții Specifice “Măsuri integrate pentru comunitatea roma” finanțat prin Fondul Social European Plus (FSE+);

Conform Art. 129, alin. (1), alin. (2), lit. ”b”, alin. (4), lit. ”e”, art. 139, alin. (1), alin. (3), lit. ”a”, art. 196, alin. (1), lit. ”a” și ale art. 243, alin. (1), lit. ”a” din OUG nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare,

HOTĂRĂȘTE:

Prezenta hotărâre a fost adoptată cu respectarea prevederilor art. 139 din Ordonanța de Urgență nr.57/2019 privind Codul administrativ.

Nr. total al consilierilor locali în funcție: 15

Nr. total al consilierilor locali prezenți: 15

Nr. total al consilierilor locali absenți: 0

Voturi pentru: 15

Voturi împotriva: 0

Abțineri: 0

Retragere de la votul proiectului de hotărâre (incompatibilități, conflict de interese, etc.): 0

Art.1. Se aprobă înființarea următoarelor posturi în afara organigramei Primăriei Orașului Tășnad, necesare pentru implementarea proiectului „Educație fără frontiere- Măsuri integrate pentru comunitatea romă din Tășnad”, cod SMIS 339212:

- expert MATE (Mecanism de avertizare timpurie în educație), cu un număr de 84 ore de muncă pe lună, pe o perioadă de 14 luni și un salariu net de 70 lei/oră;
- consilier vocațional, cu un număr de 84 ore de muncă pe lună și un salariu net de 70 lei/oră;
- responsabil A3 (asigurarea accesului la servicii de educație culturală și artistică copiilor din grupurile dezavantajate: teatru, dans- coregrafie, arte plastice, pictură), cu un număr de 84 ore de muncă pe lună, pe o perioadă de 14 luni și un salariu net de 70 lei/oră;
- responsabil A4 (programe de mentorat pentru elevii romi aflați în risc de abandon școlar), cu un număr de 84 ore de muncă pe lună, pe o perioadă de 14 luni, cu un salariu net de 70 lei/oră;
- mentor pentru personalul didactic (organizarea de programe de mentorat pentru personalul didactic din comunitățile cu populație de etnie romă), cu un număr de 84 ore de muncă pe lună, pe o perioadă de 14 luni, cu un salariu net de 70 lei/oră;
- responsabil A6 (organizarea de programe de sprijin individualizat: dezvoltare abilități practice, educație pentru sănătate, integrare socială, prevenirea bullying-ului și combaterea riscului de abandon școlar), cu un număr de 84 ore de muncă pe lună, pe o perioadă de 14 luni, cu un salariu net de 70 lei/oră.

Art.2. Toate cheltuielile aferente acestor posturi se susțin integral din bugetul proiectului „Educație fără frontiere- Măsuri integrate pentru comunitatea romă din Tășnad”, cod SMIS 339212, cheltuielile fiind aprobate în bugetul proiectului.

Art.3. Personalul/persoanele încadrat/încadrate în afara organigramei care desfășoară activități în cadrul proiectelor finanțate din fonduri europene nerambursabile sau fonduri aferente Mecanismului de redresare și reziliență se angajează în instituțiile și/sau autoritățile publice, peste numărul maxim de posturi aprobat, pe bază de contract individual de muncă pe perioadă determinată, pe perioada implementării activităților proiectului, cu respectarea prevederilor legale în vigoare, conform HG nr. 234/15.03.2023.

Art.4. Selecția personalului pentru aceste posturi se va face respectând întocmai legislația muncii aplicabilă în România.

Art.5. Cu ducerea la îndeplinire a prezentei hotărâri, se va asigura de către Primarul Orașului Tășnad, prin aparatul de specialitate

**PREȘEDINTE DE ȘEDINȚĂ,
CONSILIER LOCAL
KISKASZA BARNA-BALÁZS**

**CONTRASEMNEAZĂ,
SECRETAR GENERAL,
IOANA- FLORINA PETRUȘE**

