



**ROMÂNIA**  
**JUDEȚUL SATU MARE**  
**PRIMĂRIA ORAȘULUI TĂȘNAD**

Localitate: Tășnad, str. Lăcrămioarelor, nr. 35, jud. Satu Mare, Cod poștal: 445300  
TELEFON: +40 261 825701 / +40 261 825860 Fax: +40 261 827223  
E-MAIL: [office@primariatasnad.ro](mailto:office@primariatasnad.ro)  
Web: [primaritasnad.ro](http://primaritasnad.ro)

Nr. 139/19 din 22.03.2021.

**DECLARAȚIE**  
privind asumarea agendei de integritate organizațională  
în coordonatele Strategiei naționale anticorupție 2021-2025

Având în vedere adoptarea de către Guvernul României a Strategiei naționale anticorupție 2021-2025 și a documentelor aferente acesteia, aprobate prin Hotărârea nr. 1269/2021,

UAT TĂȘNAD, în calitate de autoritate cu rol de a asigura respectarea drepturilor și libertăților fundamentale ale cetățenilor, a prevederilor Constituției, precum și punerea în aplicare a legilor, a decretelor Președintelui României, a hotărârilor și ordonanțelor Guvernului, a hotărârilor consiliului local/ consiliului județean și de a dispune măsurile necesare pentru aplicarea ordinelor și instrucțiunilor cu caracter normativ la nivelul unității administrativ-teritoriale,

Asumând valorile fundamentale și principiile promovate de către Strategia Națională Anticorupție pe perioada 2021-2025,

Recunoscând importanța obiectivelor Strategiei Naționale Anticorupție pentru perioada 2021-2025,

Sprijinind principiile și obiectivele Strategiei Naționale Anticorupție și asumându-și îndeplinirea măsurilor specifice ce țin de competența exclusivă a unității administrativ-teritoriale,

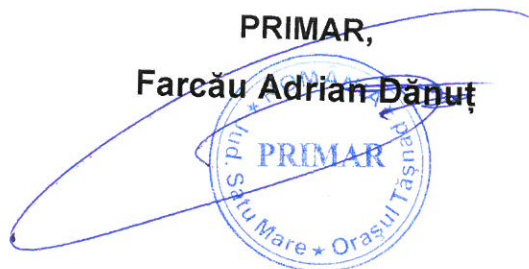
**ADOPTĂ PREZENTA DECLARAȚIE, prin care:**

- Se confirmă angajamentul că la nivelul UAT TĂȘNAD se dispun toate măsurile pentru ca să nu se săvârșească fapte de corupție;
- Condamnă corupția în toate formele în care se manifestă precum și conflictul de interese și incompatibilitățile ca fiind fenomene ce afectează obiectivele instituției și încrederea în aceasta;
- Își exprimă, în mod ferm, angajamentul de continuare a eforturilor anticorupție prin toate mijloacele legale și administrative corespunzătoare;
- Împreună cu reprezentanții instituției adoptă toate măsurile necesare pentru evitarea situațiilor de conflict de interese și incompatibilități, precum și pentru considerarea interesului public mai presus de orice alt interes, în acord cu respectarea principiului transparenței procesului decizional și accesului neîngrădit la informațiile de interes public;
- Își asumă îndeplinirea măsurilor specifice ce țin de competența exclusivă a instituției pe care o reprezintă;
- Susține și promovează creșterea gradului de respectare și aplicare a standardelor legale de integritate reflectate în inventarul anexă la Strategia Națională Anticorupție 2021-2025
- Contribuie la reducerea impactului corupției asupra cetățenilor și asigură implementarea cadrului legislativ anticorupție ce vizează, în principal, prevenirea corupției în instituțiile publice, creșterea gradului de educație anticorupție, combaterea corupției prin măsuri administrative, aprobarea planurilor de integritate și dezvoltarea sistemului național de monitorizare a SNA;
- Autoevaluează anual și informează Ministerul Dezvoltării, Lucrărilor Publice și Administrației cu privire la gradului de implementare a măsurilor cuprinse în planul de integritate al instituției precum și referitor la stadiul implementării măsurilor de transparență instituțională și de prevenire a corupției (enumerare în Anexa nr. 3 la H.G. nr. 1269/2021 privind aprobarea SNA 2021-2025).

Această declarație a fost adoptată de către

**PRIMAR,**

**Farcău Adrian Dănuț**



**Data**

22.03.2022

Nr. 22641/22.06.2022

## Planul de integritate al Orașului TĂȘNAD

### Pentru punerea în aplicare a Strategiei Naționale Anticorupție pentru perioada 2021-2025

Măsura	Obiectiv specific nr. 1.1. – Implementarea măsurilor de integritate la nivel UAT					Buget
	Indicatori de performanță	Riscuri	Surse de verificare	Termen de realizare	Responsabil	
1. Adoptarea și distribuirea în cadrul instituției a declarației privind asumarea unei agende de integritate organizațională;	Declarație adoptată	Adoptarea unei declarații adaptată contextului instituțional	Document aprobat Documentul va fi publicat pe pagina web a instituției imediat ce acesta va fi operațional	31.03.2022	Conducerea instituției	Nu este cazul
	Declarație distribuită	Nivelul scăzut de implicare al angajaților				
2. Adoptarea și distribuirea în cadrul instituției a planului de integritate, urmare a consultării angajaților și a evaluării de risc conform HG nr. 599/2018 și asigurarea resurselor necesare implementării acestora;	Plan de integritate distribuit	Nivelul scăzut de implicare al angajaților	Document aprobat Listă de distribuție/ Centralizarea propunerilor	Semestrul I – Iunie 2022 (30.06.2022)	Conducerea instituției	Nu este cazul
	Persoane desemnate pentru monitorizarea implementării planului de integritate	Caracterul exclusiv formal al consultării		Încărcarea Planului de integritate pe platforma administrației publice locale coordonată de MDLPA		
3. Evaluarea anuală a modului de implementare a	Tipuri de resurse efectiv alocate	Nealocarea resurselor umane și financiare necesare				
	Raport de evaluare întocmit și publicat pe site-ul instituției	Caracter formal al demersului în absența aplicării	Raportul de evaluare va fi publicat pe pagina web a instituției,	Anual – prima evaluare semestrul I 2023	Conducerea instituției	Nu este cazul

planului și adaptarea acestuia la riscurile și vulnerabilitățile nou apărute;	Plan adaptat și publicat pe site-ul instituției, dacă este cazul;	efective a metodologiei de evaluare a riscurilor	imediat ce acesta va fi operațional  Plan adaptat publicat pe pagina web a instituției (dacă este cazul)	(30.06.2023)		
4. Identificarea, analizarea, evaluarea și monitorizarea riscurilor de corupție, precum și stabilirea și implementarea măsurilor de prevenire și control al acestora, conform HG nr. 599/2018;	Registru riscurilor de corupție completat conform HG nr. 599/2018  Nr de riscuri și vulnerabilități identificate  Nr de măsuri de intervenție  Formarea profesională a membrilor Grupului de lucru pentru aplicarea efectivă a metodologiei de evaluare a riscurilor	Caracter formal al demersului în absența aplicării efective a metodologiei de evaluare a riscurilor	Raportul de evaluare a riscurilor și vulnerabilităților la corupție  Nr de riscuri și vulnerabilități identificate  Nr de măsuri de intervenție	Anual – prima evaluare semestru I 2023 (30.06.2023)	Conducerea instituției	Nu este cazul
5. Identificarea, evaluarea și raportarea unitară a incidentelor integritate, conform HG nr. 599/ 2018, precum și stabilirea unor măsuri de prevenire și/ sau control urmare a producerii acestora;	Rapoarte întocmite  Nr. de incidente identificate  Nr. și tipul de măsuri de prevenire și/ sau control luate	Identificarea greșită a faptelor ca incidente de integritate  Lipsa de relevanță a datelor rezultată din încadrarea greșită a faptelor ca incidente de	Rapoarte întocmite conform prevederilor HG nr. 599/ 2018  Nr. de incidente identificate  Nr. și tipul de măsuri de prevenire și/ sau control	Anual – prima evaluare și raportare în semestru I 2023 (30.06.2023)	Conducerea instituției	Nu este cazul

<p>6. Transmiterea contribuțiilor solicitate de secretariatul tehnic;</p>	<p>Transmiterea raportării anuale privind implementarea măsurilor prevăzute în strategie, însoțită de anexele completate urmare a colectării integrale a indicatorilor</p>	<p>integritate Transmiterea de date incomplete sau cu întârziere</p>	<p>Luata Raportare anuală privind implementarea măsurilor prevăzute în strategie, însoțită de anexele completate urmare a colectării integrale a indicatorilor</p>	<p>Conducerea instituției/ Responsabilul desemnat</p>	<p>Nu este cazul</p>
<p>7. Intensificarea utilizării noului portal SNA pentru creșterea gradului de informare al publicului despre monitorizarea implementării SNA, a noilor tendințe și evoluții în domeniul integrității;</p>	<p>Seturi de date încărcate de instituțiile vizate (prin raportare la obligațiile derivate din SNA)  Nr. de accesări ale portalului</p>	<p>Funcționarea deficitară a portalului  Acces limitat la internet  Lipsa de acuratețe a datelor încărcate</p>	<p>Seturile de date încărcate de U.A.T. Tășnad  Nr. de accesări ale portalului</p>	<p>Conducerea instituției/ Responsabilul desemnat pentru verificarea portalului și încărcarea datelor</p>	<p>Nu este cazul</p>
<p>9. Îmbunătățirea criteriilor de selecție, promovare și/ sau recompensare a persoanelor aflate în funcții publice, prin consolidarea garanțiilor de integritate, luând în calcul inclusiv abaterile de la normele etice</p>	<p>Analiza legislației realizată  Propuneri legislative sau de alt tip elaborate pe baza concluziilor analizei</p>	<p>Nealocarea resurselor umane și financiare necesare</p>	<p>Analiza legislației adoptate și conformarea cu aceasta</p>	<p>Conducerea instituției/ Consilierul juridic al U.A.T Tășnad</p>	<p>Nu este cazul</p>

Obiectivul general nr. 2: Reducerea impactului corupției asupra cetățenilor						
Măsuri	Indicatori de performanță	Riscuri	Surse de verificare	Termen de realizare	Responsabil	Buget
1. Creșterea gradului de educație anticorupție a cetățenilor și oficialilor publici, cu accent pe drepturile acestora în relația cu autoritățile și instituțiile publice și impactul corupției asupra serviciilor publice	Nr. de activități de creștere a educației anticorupție Nr. beneficiarilor activităților de creștere a educației anticorupție Feedbackul dat de participanți cu privire la calitatea activităților de creștere a educației anticorupție Rezultatele participărilor înregistrate la testările de evaluare din cadrul activităților de formare în domeniul anticorupție	Nealocarea resurselor umane și financiare necesare Nivel scăzut de participare și implicare Caracterul formal al activităților Calitatea scăzută a activităților de creștere a educației anticorupție	Raport privind activitățile de creștere a educației anticorupție ce va cuprinde: - Nr. beneficiarilor activităților - Feedbackul dat de participanți la activități (beneficiari) cu privire la calitatea activităților - Rezultatele obținute de participanți la testările de evaluare din cadrul activităților de formare	Permanent	Conducerea instituției	Nu este cazul
2. Consolidarea profesionalismului în cariera personalului din sectorul public, inclusiv prin aplicarea efectivă a mecanismelor de evaluare a performanțelor,	Nr. instituțiilor publice care au realizat evaluarea personalului Nr. oficialilor publici avansați Nr. și tipul măsurilor dispuse urmare a	Evaluarea formală a oficialilor publici Nealocarea resurselor umane și financiare necesare	Raport privind evaluarea personalului din cadrul U.A.T. Tășnad: - Nr. oficialilor publici avansați în ultimul an; - Nr. și tipul măsurilor dispuse	Permanent – Primul raport urmând a fi elaborat în semestrul I 2023	Conducerea instituției în colaborarea cu Departamentul/ Serviciul Resurse Umane	Urmează să fie determinat în funcție de complexitatea procesului de evaluare

evitarea numirilor temporare în funcții publice de conducere, transparentizarea procedurilor de recrutare în sectorul public și asigurarea stabilității funcției publice	evaluărilor realizate Nr. de posturi de conducere ocupate cu titlu permanent raportate la numărul total al posturilor de conducere din instituție Nr și tip de măsuri luate în vederea asigurării vizibilității anunțurilor aferente procedurilor de recrutare	urmărire a evaluărilor realizate; - Nr. de posturi de conducere ocupate cu titlu permanent raportate la numărul total al posturilor de conducere din instituție; - Nr. și tip de măsuri adoptate în vederea asigurării vizibilității anunțurilor aferente procedurilor de recrutare	Permanent	Conducerea instituției	Nu este cazul
3. Asigurarea unei protecții efective a cetățenilor care sesizează presupuse incidente de integritate săvârșite de furnizorii de servicii publice	evaluărilor realizate Nr. de sesizări referitoare la incidente de integritate soluționate Procentul sesizărilor referitoare la incidente de integritate raportat la numărul total de sesizări înregistrate la nivelul instituției Măsuri luate în urma sesizărilor Nr. și tipuri de măsuri de protecție aplicate efectiv cetățenilor	Neaplicarea efectivă a măsurilor de protecție Nealocarea resurselor umane și financiare necesare Necorelarea datelor referitoare la sesizările care s-au aflat pe circuitul de soluționare al mai multor instituții	Nr. de sesizări referitoare la incidente de integritate soluționate Măsuri luate în urma sesizărilor Inventarul măsurilor de protecție aplicate efectiv cetățenilor	Conducerea instituției	Nu este cazul

	Nr. de sesizări transmise de cetățeni	Nealocarea resurselor umane și financiare necesare	Nr. de sesizări transmise de cetățeni	Nealocarea resurselor umane și financiare necesare	Nr. de sesizări transmise de cetățeni	Perioada 2021 – 2025	Conducerea instituției	Nu este cazul
4. Formarea unei culturi civice de confruntare a fenomenului corupției „mici”, inclusiv prin utilizarea noilor tehnologii (de exemplu, <i>social media</i> )	Nr. și tip de canale utilizate Nr. de campanii de conștientizare organizate Nr. materiale educative diseminate Nr. de mesaje preventive publicate pe canalele instituționale, de comunicare online (Facebook, Instagram, Twitter, Youtube etc.)	Neimplicare cetățenilor în demers Acces limitat la internet Lipsa specialiștilor în domeniul comunicării online	Nr. și tip de canale utilizate Nr. de campanii de conștientizare organizate Nr. materiale educative diseminate Nr. de mesaje preventive publicate pe canalele instituționale, de comunicare online (Facebook, Instagram, Twitter, Youtube etc.)	Neimplicare cetățenilor în demers Acces limitat la internet Lipsa specialiștilor în domeniul comunicării online	Nr. și tip de canale utilizate Nr. de campanii de conștientizare organizate Nr. materiale educative diseminate Nr. de mesaje preventive publicate pe canalele instituționale, de comunicare online (Facebook, Instagram, Twitter, Youtube etc.)	Prima evaluare – semestru I 2023	Conducerea instituției	Nu este cazul
5. Digitalizarea serviciilor publice care pot fi automatizate, cu scopul de a reduce riscurile de corupție generate de interacțiunea directă cu oficialii publici	Nr. de servicii publice digitalizate	Nealocarea resurselor umane și financiare necesare Acces limitat la internet	Nr. de servicii publice digitalizate	Nealocarea resurselor umane și financiare necesare Acces limitat la internet	Nr. de servicii publice digitalizate	Autoritatea pentru Digitalizarea României – în parteneriat cu instituțiile publice	Conducerea instituției	Nu este cazul
6. Reglementarea transparentă a procedurilor de obținere cu celeritate (sau în regim de urgență) a serviciilor publice	Nr. de proceduri transparentizate privind obținerea cu celeritate sau în regim de urgență a serviciilor publice	Nealocarea resurselor umane și financiare necesare Neutilizarea procedurilor de	Nr. de proceduri transparentizate privind obținerea cu celeritate sau în regim de urgență a serviciilor publice	Nealocarea resurselor umane și financiare necesare Neutilizarea procedurilor de	Procedurile de obținere în regim de urgență a serviciilor publice Nr. de măsuri luate în vederea asigurării informării efective	2022	Furnizorii de servicii publice	Nu este cazul



	Nr. de măsuri luate în vederea asigurării informării efective privind procedurile de obținere cu celeritate (sau în regim de urgență) a serviciilor publice	obținere cu celeritate sau în regim de urgență a serviciilor publice	privind procedurile de obținere cu celeritate a serviciilor publice		
<p><b>3. Asigurarea de către instituțiile tutelare a aplicării efective și unitare a legislației de transpunere a Directivei 2019/1937 (privind protecția persoanelor care raportează încălcări ale dreptului Uniunii) în toate structurile subordonate acestora, inclusiv în cadrul întreprinderilor publice</b></p>	<p>Nr. de raportări</p> <p>Nr. de proceduri interne armonizate/elaborate conform prevederilor legislative</p> <p>Nr. și tip de canale de raportare disponibile în cadrul instituțiilor</p> <p>Nr. de instituții în care există persoane/compartimente special desemnate pentru a primi sesizările avertizorilor în interes public</p> <p>Nr. de măsuri</p>	<p>Nealocarea resurselor umane și financiare necesare</p>	<p>Aplicarea Legii nr. 571 din 14 decembrie 2004 privind protecția personalului din autoritățile publice, instituțiile publice și din alte unități care semnalează încălcări ale legii:</p> <p>Proceduri de protecție a avertizorilor de interes public</p> <p>Desemnarea consilierului de etică drept liant pentru a primi sesizările avertizorilor în interes public</p>	<p>Termen de realizare</p> <p>Permanent – Prima evaluare semestrul II 2022</p>	<p>Responsabil</p> <p>Conducerea instituției în colaborare cu consilierul de etică</p> <p>Buget</p> <p>Nu este cazul</p>
<p><b>Obiectivul general nr. 3: Consolidarea managementului instituțional și a capacității administrative pentru prevenirea și combaterea corupției</b></p>					
<p>Obiectiv specific nr. 3.1. – Eficientizarea măsurilor preventive anticorupție prin remedierea lacunelor și a inconsistențelor legislative, precum și prin asigurarea implementării lor efective</p>					
Măsuri	Indicatori de performanță	Riscuri	Surse de verificare	Termen de realizare	Responsabil

	administrative adoptate pentru înlăturarea cauzelor sau circumstanțelor care au favorizat încălcarea normelor, diferențiat pe tipologii	Nr. de situații de represalii la locul de muncă	Nr. de plângeri depuse în instanță	Nr. de situații de represalii la locurile de muncă	Nr. de plângeri depuse în instanță	
<p><b>Obiectivul general nr. 3: Consolidarea managementului instituțional și a capacității administrative pentru prevenirea și combaterea corupției</b></p> <p>Obiectiv specific nr. 3.2. – Extinderea culturii transparenței pentru o guvernare deschisă în administrația publică</p>						
Măsuri	Indicatori de performanță	Riscuri	Surse de verificare	Termen de realizare	Responsabil	Buget
<p>1. Monitorizarea și evaluarea aplicării de către administrația publică locală a standardului general de publicare a informațiilor de interes public prevăzut în Anexa nr. 4</p>	<p>Raport de monitorizare elaborat și adoptat</p>	<p>Nealocarea resurselor umane și financiare necesare</p> <p>Lipsa de implicare a administrației publice centrale</p> <p>Aplicarea deficitară a standardelor generale a informațiilor de interes public</p> <p>Elaborarea de o manieră formală a raportului de monitorizare</p>	<p>Raport de verificare</p>	<p>Permanent</p>	<p>Conducerea instituției</p>	<p>Nu este cazul</p>

5. Consolidarea și extinderea platformei Registrului Unic de Transparență a Intereselor (RUTI) la nivelul administrației publice locale	După adoptarea actului normativ Nr. utilizării RUTI	Întârzieri în adoptarea actului normativ Neutilizarea RUTI de către destinatorii	Adoptarea Registrului Unic de Transparență a Intereselor (RUTI) atunci când platforma va fi disponibilă și la nivelul administrațiilor publice locale	Permanent	Conducerea instituției	Nu este cazul
<b>Obiectivul general nr. 3: Consolidarea managementului instituțional și a capacității administrative pentru prevenirea și combaterea corupției</b>						
Obiectiv specific nr. 3.3. – Îmbunătățirea capacității de gestionare a eșecului de management prin corelarea instrumentelor care au impact asupra identificării timpurii a riscurilor și vulnerabilităților instituționale						
Măsuri		Indicatori de performanță	Riscuri	Surse de verificare	Termen de realizare	Responsabil
1. Auditarea internă, o dată la doi ani, a sistemului de prevenire a corupției la nivelul tuturor autorităților publice	Nr. de recomandări formulate Gradul de implementare a recomandărilor formulate Structuri de audit consolidate	Nealocarea resurselor umane și financiare necesare Lipsa cooperării din partea autorităților publice	Riscuri	Rezultatele auditului intern a sistemului de prevenire a corupției cuprinzând: - Nr. de recomandări formulate - Gradul de implementare a recomandărilor formulate - Structuri de audit consolidate	O dată la doi ani – primul audit semestral I 2023	Conducerea instituției/ Structura de audit intern a U.A.T. Tășnad
2. Auditarea externă a sistemelor de integritate organizațională la nivelul administrației publice locale	Nr. de compartimente din administrația publică locală auditate extern	Nealocarea resurselor financiare necesare Lipsa cooperării din partea autorităților publice Lipsa de specializare pe	Riscuri	Rezultate auditului extern a sistemelor de integritate organizațională la nivel de U.A.T.	2023	U.A.T. Tășnad va fi responsabilă pentru realizarea auditului extern/ Curtea de Conturi va verifica realizarea auditului
						Bugetul echivalent achiziționării „serviciilor de audit a sistemului de prevenire a corupției”  Bugetul echivalent achiziționării „serviciilor de audit a sistemelor de integritate organizațională”

3. Evaluarea mecanismului de control intern managerial din perspectiva standardului nr. 1 – etica, integritatea, în vederea identificării vulnerabilităților aferente	Nr. de concluzii și recomandări în urma evaluării mecanismului de control intern managerial  Nr. de măsuri implementate în urma finalizării evaluării	teme de integritate a auditorilor externi  Întârzieri în derularea misiunilor de audit extern  Nealocarea resurselor umane și financiare necesare  Întârzieri în abordarea evaluării	Raport în urma evaluării mecanismului de control intern managerial din perspectiva standardului nr.1 ce va cuprinde: - Concluzii și recomandări în urma evaluării - Măsuri ce ar trebui implementate pentru îmbunătățirea sistemului - Măsuri deja implementate	2024	Curtea de conturi va verifica evaluarea mecanismului de control intern managerial	Bugetul aferent achiziționării „serviciilor de evaluare a mecanismului de control intern managerial din perspectiva standardului nr. 1”
4. Întărirea mecanismelor de gestionare a riscurilor de corupție prin dezvoltarea de aplicații informatice dedicate acestora	Gradul de utilizare al aplicațiilor	Lipsa interesului sau cunoștințelor personalului  Dificultăți tehnice  Utilizarea improprie/dificilă a	Nr. de aplicații informatice dezvoltate și implementate  Gradul de utilizare al aplicațiilor	Permanent	Autoritatea pentru Digitalizarea României în parteneriat cu autoritățile și instituțiile publice centrale și locale / Participarea U.A.T. Tășnad la	Bugetul aferent dezvoltării infrastructurii informatice (dacă aceasta este necesară) pentru implementarea aplicațiilor

Obiectivul general nr. 4: Consolidarea integrității în domeniul de activitate prioritare						
Obiectiv specific nr. 4.3. – Creșterea integrității, reducerea vulnerabilităților și a riscurilor de corupție în administrația publică locală						
Măsuri	Indicatori de performanță	Riscuri	Surse de verificare	Termen de realizare	Responsabil	Buget
1. Crearea unui cadru unitar de reglementare cu privire la procedurile administrative disponibile la nivelul UAT-urilor, reducând astfel gradul de vulnerabilitate	Un ghid privind elaborarea procedurilor Nr. de tematici care au fost avute în vedere pentru elaborarea ghidului Nr. de instituții care au adoptat/ și-au revizuit procedurile pe baza ghidului	Nealocarea resurselor umane și financiare necesare	Revizuirea procedurile administrative ale U.A.T Tășnad pe baza ghidului	2024	Conducerea instituției	Alocarea bugetară va depinde de modificările procedurilor administrative prevăzute de ghid
2. Digitalizarea procesului de obținere a autorizațiilor (în ceea ce privește cele cinci proceduri administrative descrise în cadrul Studiului privind analiza procedurilor administrative care sunt cele mai vulnerabile la	Dezvoltare platforma online la nivel național pentru procedurile administrative identificate ca fiind cele mai vulnerabile la corupție	Nealocarea resurselor umane și financiare necesare Întârzieri în adoptarea de acte normative, norme metodologice și proceduri	Înscrierea pe platforma online ce va fi disponibilă la nivel național și digitalizarea procedurilor administrative identificate drept cele mai vulnerabile la corupție, respectiv: - Eliberarea certificatului de atestare fiscală pentru	2023-2024	Conducerea instituției	Alocarea bugetară va depinde de complexitatea platformei și de rezultatele studiului privind digitalizarea procedurilor administrative vizate

corupție) și minimalizarea interacțiunii dintre funcționarul public și cetățean			persoane fizice și juridice - Certificatul de Urbanism - Eliberarea autorizației de construire/ desființare - Eliberarea certificatului de handicap			
3. Actualizarea anuală a scorului index al integrității în cadrul administrației publice locale	Indexul integrității în administrația publică locală actualizat și publicat	Nealocarea de resurse umane și financiare necesare Întârzieri în adoptarea de acte normative, norme metodologice și proceduri	Transmiterea raportului de autoevaluare privind inventarul măsurilor preventive și indicatorii de evaluare (Anexa nr. 3)	Anual – primul raport urmează să fie completat în semestrul I 2023	Conducerea instituției	Nu este cazul
4. Realizarea unor proiecte/ activități în comun cu participarea autorităților publice locale și a reprezentanților societății civile, având ca obiectiv prevenirea corupției, promovarea eticii și integrității	Nr. și tip de activități desfășurate Sustenabilitatea proiectelor/ activităților realizate Feedback-ul grupului țintă	Nealocarea resurselor umane și financiare necesare Lipsa de implicare a autorităților publice locale și a reprezentanților societății civile	Participarea U.A.T. Tășnad la activitățile desfășurate	Anual	Conducerea instituției	Bugetul va depinde de numărul de activități desfășurate și de modalitatea de organizare a acestora (format fizic sau online)

5. Stabilirea unor condiții de eligibilitate din perspectiva cadrului de integritate aplicabil pentru autoritățile publice locale în vederea accesării fondurilor publice	Nr. și tip de condiții Stabilite Procedură/ măsuri de monitorizare a îndeplinirii condițiilor Act normativ adoptat	Neaplicarea condițiilor de eligibilitate stabilite de actul normativ Lipsa monitorizării îndeplinirii condițiilor de eligibilitate	Aplicarea actului normativ care stabilește condițiile de eligibilitate din perspectiva cadrului de integritate aplicabil pentru autoritățile publice locale	2023	Conducerea instituției	Nu este cazul
6. Transparentizarea procedurilor de alocare de fonduri prin programele naționale de investiții și eficientizarea mecanismelor de colectare și publicare de date referitoare la implementarea proiectelor	Nr. de informații publicate Mecanisme de colectare și publicare de date referitoare la implementarea proiectelor funcționale	Nealocarea resurselor umane și financiare necesare Neaplicarea actului normativ adoptat	Publicarea informațiilor privind fondurile accesate prin programele naționale de investiții Publicarea datelor privind proiectele implementate	2023	Conducerea instituției	Nu este cazul
<b>Obiectivul general nr. 4: Consolidarea integrității în domeniul de activitate prioritară</b>						
<b>Obiectiv specific nr. 4.4. – Creșterea integrității, reducerea vulnerabilităților și a riscurilor de corupție în domeniul achizițiilor publice</b>						
Măsuri	Indicatori de performanță	Riscuri	Surse de verificare	Termen de realizare	Responsabil	Buget
3. Atragerea și menținerea în sistem a personalului specializat în achiziții publice, inclusiv prin consolidarea statutului acestora, cât și asigurarea unui regim de protecție adecvat împotriva	Modificarea reglementărilor pentru consolidarea statutului Raportul între nr-ul de intrări/ ieșiri din sistem Nr. de sesizări a organelor de urmărire	Întârzierea în adoptarea unui act normativ în vederea consolidării statutului Neaplicarea efectivă a măsurilor de protecție	Modificarea reglementărilor pentru consolidarea statutului Raportul între nr-ul de intrări/ ieșiri din sistem Nr. de sesizări a organelor de urmărire penală cu privire la	2023	Conducerea instituției	Nu este cazul

tentative de intimidare sau corupere în cazul în care serviciul nu este externalizat	penală cu privire la presupuse tentative de corupere și/ sau intimidare	Lipsa de eficiență a măsurilor de menținere în sistem a personalului specializat în achiziții publice	presupuse tentative de corupere și/ sau intimidare			
<b>Obiectivul general nr. 5: Consolidarea performanței de combatere a corupției prin mijloace administrative</b>						
Obiectiv specific nr. 5.2. – Asigurarea integrității în exercitarea funcțiilor și demnităților publice						
Măsuri	Indicatori de performanță	Riscuri	Surse de verificare	Termen de realizare	Responsabil	Buget
3. Digitalizarea sistemului de declarare a averilor și intereselor, în vederea automatizării procesului de completare, depunere și procesare	Soluții tehnice implementate pentru depunerea declarației electronice în format exclusiv electronic Nr. declarații depuse în format electronic	Resurse informatice și logistice insuficiente Lipsa cunoștințelor personalului în completarea electronică a declarațiilor	Soluții tehnice implementate pentru depunerea declarației electronice în format exclusiv electronic Nr. declarații depuse în format electronic	2021-2022	Conducerea U.A.T. Tășnad verifică dacă personalul din subordine a implementat în baza de date declarațiile de avere și interese	Nu este cazul
4. Organizarea de sesiuni de instruire destinate persoanelor care se află sub incidența Legii nr. 176/2010	Nr. de sesiuni organizate Nr. de persoane instruite Feedback din partea persoanelor instruite	Nealocare resurse umane și financiare necesare Caracterul formal al sesiunilor de instruire	Nr. de sesiuni organizate Nr. de persoane instruite Feedback din partea persoanelor instruite	Anual	Conducerea U.A.T. Tășnad	Nu este cazul